

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

โดยที่ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑-๒๕๕๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ วรรคสาม กำหนดให้ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติตามที่อธิบดีกำหนด ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ผู้เชี่ยวชาญต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่าสิบปีในสาขาด้านแรงงาน ด้านการผลิต ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านการบริหารคุณภาพ ด้านกฎหมาย หรือด้านการฝึกอบรม

(๒) มีบุคลิกภาพดี เป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับข้อคิดเห็นของผู้อื่น มีเหตุมีผลเชื่อมั่นในตนเอง มีความสามารถในการเป็นผู้นำ การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา

(๓) มีความสามารถในการบริหารจัดการทั้งระบบ เพื่อให้การเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพ

(๔) มีความสามารถรับรู้ สื่อความได้ดีทั้งโดยการเขียนหรือพูดในภาษาที่ใช้ในการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(๕) มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกระบวนการให้คำปรึกษาด้านแรงงาน

ข้อ ๕ ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๖

(๓) มีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่าสามปี ในการเป็นที่ปรึกษามาตรฐานแรงงาน หรือเป็นที่ปรึกษามาตรฐานอื่น หรือเป็นที่ปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน ด้านการผลิต ด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

(๔) มีบุคลิกภาพดีเป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับข้อคิดเห็นของผู้อื่น มีเหตุผล และเชื่อมั่นในตนเอง

(๕) สามารถรับรู้และสื่อข้อความได้ดีทั้งการเขียนและการพูดในภาษาที่ใช้ในการตรวจประเมิน

(๖) มีความสามารถในการวางแผนและการจัดการพัฒนามาตรฐานแรงงานให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

(๗) มีจรรยาบรรณของการเป็นที่ปรึกษา ได้แก่

(ก) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

(ข) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

(ค) เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(ง) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้อง สมเหตุสมผล

(จ) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

(ฉ) มีความรับผิดชอบ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

(ช) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยนและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(ซ) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมปฏิบัติงาน

(ฌ) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและไม่เรียกร้องการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกส่วนตัว

(ญ) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(ฎ) ไม่มีความเกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมในระยะเวลาสองปีก่อนหน้านั้นกับผู้รับการพัฒนา มาตรฐานแรงงานในเรื่องการเป็นผู้ตรวจประเมิน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(๑) การขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานให้แก่ผู้สอบผ่านเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการรับรองผู้สอบผ่านเพื่อเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน โดยจะออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานมีผลใช้บังคับสามปี นับแต่วันที่ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(๒) การต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(ก) ให้ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานที่ประสงค์จะต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานยื่นคำขอต่ออายุการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ก่อนวันที่หนังสือรับรองตามข้อ ๖ (๑) วรรคสอง หหมดอายุ ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(ข) ผู้ที่ประสงค์จะต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานตามข้อ (ก) จะต้องยื่นหลักฐานแสดงประสิทธิภาพในการทำงานเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานอย่างน้อย ๑ ระบบ ต่อปี และหลักฐานแสดงการพัฒนาวิชาชีพตามข้อ ๖ (๔) และข้อ ๖ (๕) และมีการประเมินใหม่ตามข้อ ๖ (๖) เมื่อได้รับอนุมัติให้ต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานแล้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะออกหนังสือรับรองการต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานให้ หนังสือรับรองการต่ออายุให้มีผลใช้บังคับหนึ่งปีนับแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

(ค) ผู้ได้รับการต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานตาม (ข) ที่มีความประสงค์จะเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานต้องยื่นคำขอต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ก่อนวันที่หนังสือรับรองหมดอายุ ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยยื่นหลักฐานแสดงประสิทธิภาพในการทำงานเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานและหลักฐานการพัฒนาวิชาชีพตามข้อ ๖ (๔) และข้อ ๖ (๕)

(ง) ให้นำความใน (ก) และ (ข) มาบังคับใช้โดยอนุโลม สำหรับการต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานที่ได้รับการต่ออายุมาครบสามปี

(๓) หลักฐานที่แสดงว่าที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานมีประสบการณ์ในการจัดทำระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน จะต้องลงนามรับรองโดยผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลของสถานประกอบกิจการที่ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานได้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา หลักฐานนี้อาจแสดงในรูปของหนังสือรับรองการทำงาน โดยมีรายละเอียดครอบคลุมถึงงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่ง และขอบข่ายความรับผิดชอบ

(๔) หลักฐานในการจัดทำระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานที่นำมาพิจารณา คือ การให้บริการคำปรึกษาพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖) หรือมาตรฐานแรงงานอื่น หรือมาตรฐานอื่น หรือให้บริการคำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน ด้านการผลิต ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีรายละเอียดของงานที่ปฏิบัติซึ่งมีเนื้อหาเพียงพอที่จะทำให้ประสบการณ์การให้คำปรึกษาเทียบเท่ากับการให้คำปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖)

ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้พิจารณาประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาของที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(๕) การพัฒนาวิชาชีพ

(ก) ผู้ได้รับการต่ออายุเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานต้องมีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ปีละไม่น้อยกว่าสามชั่วโมง หลักฐานการพัฒนาวิชาชีพดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากผู้จัดให้มีการพัฒนาวิชาชีพของผู้ได้รับการต่ออายุเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(ข) หลักฐานการพัฒนาวิชาชีพ ต้องแสดงช่วงเวลา ชื่อหลักสูตร ชื่อผู้จัดหลักสูตร สถานที่ติดต่อของผู้จัดหลักสูตร และเนื้อหาหลักสูตร

(ค) การคัดเลือกการพัฒนาวิชาชีพที่เหมาะสม ผู้ได้รับการต่ออายุเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ควรพิจารณาจุดแข็งของตนเอง และระบุชี้แจงเรื่องที่ควรปรับปรุง

(๖) การประเมินใหม่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะจัดให้มีการประเมินใหม่ โดยคณะประเมินซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

(ก) ประเมินเอกสารที่ได้รับจากผู้ยื่นคำขอต่ออายุการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน ตามข้อ ๖ (๔) และข้อ ๖ (๕)

(ข) ทดสอบความสามารถในการให้คำปรึกษาของผู้ยื่นคำขอ โดยการสอบข้อเขียนหรือสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๙ ให้ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประกาศนี้

(๒) ไม่นำหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนไปใช้ในทางที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีอำนาจพิจารณาสั่งการอย่างหนึ่งอย่างใด
ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ให้ระงับการดำเนินการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

(๓) เพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ข้อ ๑๐ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะยกเลิกการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนา
มาตรฐานแรงงานได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานแจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียน
เป็นหนังสือ

(๒) ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานไม่มายื่นคำขอต่ออายุการเป็น
ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานภายในกำหนดตามข้อ ๖ (๒)

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานประสงค์จะใช้สิทธิอุทธรณ์ ในกรณีอธิบดี
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสั่งการให้ระงับการดำเนินการเป็นที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน
หรือเพิกถอนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงานตามข้อ ๙ (๒) และ (๓)
ให้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออธิบดีภายในระยะเวลาสิบห้าวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณา

ข้อ ๑๒ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาอุทธรณ์ให้เสร็จสิ้นและแจ้ง
ผลการพิจารณาให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในระยะเวลาหกสิบวัน นับแต่วันได้รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยอุทธรณ์
ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน