

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศกระทรวงแรงงานนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่ผู้ประกอบการกิจการตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จ่ายสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีไม่จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

หมวด ๑

อัตราเงินสมทบ

ข้อ ๓ ให้ผู้ประกอบการกิจการซึ่งมีหน้าที่ฝึกรบর্মฝีมือแรงงานส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุนในอัตราร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปี
ที่มีการส่งเงินสมทบตามสัดส่วนที่ต้องจัดให้มีการฝึกรบর্মฝีมือแรงงาน

หมวด ๒

วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการจ่ายเงินสมทบเป็นรายปี

เงินสมทบให้คำนวณจากค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง
ที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกรบর্মฝีมือแรงงานหรือฝึกรบর্মฝีมือแรงงานไม่ครบตามสัดส่วน
ที่กำหนด

อัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่นำมาคำนวณเงินสมทบ ให้คำนวณตามที่กำหนด
ในประกาศกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๕ ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่จัดฝึกรบর্মฝีมือแรงงาน แต่ไม่จัดหรือ
จัดแล้วไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดหรือปฏิเสธที่จะให้ข้อเท็จจริงในการคำนวณ
เงินสมทบ ให้อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินเงินสมทบจากหลักฐาน
ที่เกี่ยวข้องและเรียกเก็บเงินสมทบในส่วนที่ยังขาดอยู่

ข้อ ๖ ให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งมีลูกจ้างตามที่กระทรวงแรงงานกำหนดยื่นแบบ
แสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเดือนกุมภาพันธ์
ของปีถัดไปทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗

อุไรวรรณ เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน