

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้าง สัดส่วน
ของผู้รับการฝึกกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการ
ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติ
บางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบ
กับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้
กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงานโดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ออก
ประกาศกำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้างสัดส่วนของผู้รับการฝึกกับ
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ
อย่างอื่นซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปทุกท้องที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดในประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามความใน
มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เว้นแต่

(๑) นายจ้างซึ่งผู้ประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และ
นาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

(๒) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะที่เกี่ยวกับครูและครูใหญ่

(๓) ผู้ประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสัดส่วนร้อยละห้าสิบของลูกจ้างทั้งหมด

ข้อ ๓ ผู้ประกอบกิจการใดมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบอยู่แล้ว ให้จ่ายเงินสมทบต่อไปแม้ภายหลังจะมีลูกจ้างไม่ถึงหนึ่งร้อยคนก็ตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗

อุไรวรรณ เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน