



## กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน

พ.ศ. ๒๕๓๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินสามหมื่นห้าพันบาท

ค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่งให้รวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้องและค่าอาหารในอัตราไม่เกินวันละเจ็ดร้อยบาท

ข้อ ๒ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๑ ไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกได้ไม่เกินห้าหมื่นบาทสำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ คือ

- (๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- (๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ
- (๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไหล่สันหลัง หรือรากประสาท
- (๕) ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยู่ยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม
- (๖) ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือไฟฟ้า จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละสามสิบของร่างกาย
- (๗) ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง

ค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่งให้รวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้องและค่าอาหารใน  
อัตราไม่เกินวันละเจ็ดร้อยบาท

ข้อ ๓ ในการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๑ และข้อ ๒ รวมกัน ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์และ  
อัตราดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ไม่เกินสองหมื่นสี่พันบาท
- (๒) ค่าใช้จ่ายทางเหตุการณ์ทางการแพทย์และพยาบาล ค่าเวชภัณฑ์ ค่ายา ค่าชันสูตร  
ต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการรักษาพยาบาล ไม่เกินสี่หมื่นบาท
- (๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกินสองหมื่นหนึ่งพันบาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ประสงค์ บุรณพงศ์

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ฯ รักษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

---

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๓ บัญญัติให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่ลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน  
อัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลอันเนื่องจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย  
อันเกี่ยวข้องกับการทำงานตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๓ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้