

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ

โดยที่ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๘ กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประกอบด้วยกรรมการผู้แทนระดับบังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการและตามข้อ ๘ (๒) กำหนดการคัดเลือกกรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการให้คัดเลือกจากลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งหมายถึงลูกจ้างระดับต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในสถานประกอบกิจการนั้น

ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการตามวรรคหนึ่งควรเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นผู้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างแท้จริง

ข้อ ๒ สถานประกอบกิจการที่มีคณะกรรมการลูกจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้นายจ้างแจ้งคณะกรรมการลูกจ้างภายในสามวัน นับแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง คณะกรรมการ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีผลใช้บังคับ หรือภายในสามวันนับแต่วันที่มิถูกจ้างเพิ่มขึ้นครบห้าสิบคนหลังจากวันที่ประกาศดังกล่าว มีผลใช้บังคับทำการคัดเลือกลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้นเป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ

ให้คณะกรรมการลูกจ้างทำการคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างและแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่วันที่ได้ทำการคัดเลือก

ข้อ ๓ สถานประกอบกิจการที่ไม่มีคณะกรรมการลูกจ้างแต่มีลูกจ้างเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานเกินครึ่งหนึ่งของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการนั้นให้นายจ้างแจ้งต่อสหภาพแรงงานภายในสามวันนับแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีผลใช้บังคับ หรือภายในสามวันนับแต่วันที่มิถูกจ้างเพิ่มขึ้นครบห้าสิบคนหลังจากวันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับทำการคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ

ให้สหภาพแรงงานทำการคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างและแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่วันที่ได้ทำการคัดเลือก

ข้อ ๔ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการมีทั้งคณะกรรมการลูกจ้างและสหภาพแรงงานตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ให้นายจ้างและคณะกรรมการลูกจ้างดำเนินการตามข้อ ๒

ข้อ ๕ กรณีที่สถานประกอบกิจการไม่มีทั้งคณะกรรมการลูกจ้างและสหภาพแรงงาน ตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ หรือมีสหภาพแรงงานแต่จำนวนลูกจ้างเป็นสมาชิกไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการนั้น ให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างระดับปฏิบัติการซึ่งไม่ประสงค์จะรับการคัดเลือกเป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคนเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ภายในสามวันนับแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีผลใช้บังคับ หรือภายในสามวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นครบห้าสิบคนหลังจากวันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๖ ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกทราบ และปิดประกาศรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกไว้ในที่เปิดเผย เพื่อให้ลูกจ้างทราบทั่วกันภายในสามวันนับแต่วันที่แต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๕ ดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครเป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ภายในสามวันนับแต่วันได้รับแจ้งจากนายจ้าง

(๒) กำหนดวัน เวลา เริ่มต้นและสิ้นสุดให้ลูกจ้างยื่นใบสมัครได้ภายในระยะเวลาไม่เกินห้าวันนับจากวันประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศจำนวนผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการที่จะได้รับการคัดเลือก (จำนวน ๒ คน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๓ คน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๕ คน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐๐ คน ขึ้นไปหรือตามจำนวนที่ฝ่ายนายจ้างกับฝ่ายลูกจ้างตกลงกันแต่ต้องไม่น้อยกว่าจำนวนข้างต้น)

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างระดับปฏิบัติการในสถานประกอบกิจการทุกคนซึ่งมิใช่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกมีสิทธิสมัครเป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการภายในระยะเวลาตามข้อ ๗ (๒)

ข้อ ๙ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครตามข้อ ๗ (๒) แล้ว หากปรากฏว่ามีลูกจ้างสมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่ากับจำนวนผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการตามข้อ ๗ (๓) ให้ถือว่าลูกจ้างที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกนั้นเป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทุกคน

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีผู้สมัครไม่ครบ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกแจ้งชื่อผู้สมัครนั้นให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่วันสิ้นสุดการรับสมัคร โดยให้ถือว่าผู้สมัครนั้นเป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ และให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเป็นผู้คัดเลือกผู้แทนลูกจ้างในส่วนที่ขาด ภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันสิ้นสุดการรับสมัคร

ในกรณีไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเป็นผู้คัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งจำนวน ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกแจ้งชื่อผู้แทนลูกจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่วันคัดเลือก

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้สมัครเกินกว่าจำนวนผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการตามข้อ ๗ (๓) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกดำเนินการเพื่อให้ได้รายชื่อผู้แทนลูกจ้างภายในสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประกาศรับสมัคร โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร

(๒) ประกาศกำหนดสถานที่ วัน เวลา ลงคะแนนคัดเลือก

ผู้แทนลูกจ้าง

(๓) จัดให้มีบัตรคัดเลือกผู้แทนลูกจ้าง

(๔) จัดหีบหรือกล่องรับบัตรคัดเลือกผู้แทนลูกจ้าง

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกมอบบัตรคัดเลือกให้แก่ลูกจ้างผู้ใช้สิทธิ โดยให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจดแจ้งชื่อของลูกจ้างผู้มาใช้สิทธิไว้เป็นหลักฐาน

ให้ลูกจ้างผู้ใช้สิทธิเขียนชื่อหรือหมายเลขประจำตัวของผู้สมัครลงในบัตรคัดเลือกแล้วมอบให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกหย่อนลงในหีบหรือกล่องรับบัตรคัดเลือกผู้แทนลูกจ้าง

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตรวจนับคะแนนในที่เปิดเผย หลังจากสิ้นสุดเวลาลงคะแนนคัดเลือกแล้ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรวมคะแนนที่ผู้สมัครแต่ละคนได้รับโดยเปิดเผยเรียงลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ นอกนั้นเป็นผู้แทนสำรอง

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศผลการคัดเลือกให้ลูกจ้างทราบทั่วกันและแจ้งรายชื่อผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการและผู้แทนสำรองให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่การคัดเลือกสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการลูกจ้าง สหภาพแรงงาน หรือคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามกฎหมาย

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่คณะกรรมการลูกจ้าง สหภาพแรงงาน หรือคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกแล้วแต่กรณีไม่สามารถดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการตามที่กฎหมายกำหนด ให้นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๕ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยคน ซึ่งไม่มีทั้งคณะกรรมการลูกจ้างและสหภาพแรงงานตามข้อ ๒ และข้อ ๓ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจจัดประชุมลูกจ้างพร้อมกันทั้งสถานประกอบกิจการเพื่อคัดเลือกผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการก็ได้

การประชุมต้องประกอบไปด้วยลูกจ้างระดับปฏิบัติการเกินหนึ่งในสามของลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมดในสถานประกอบกิจการนั้น

ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ นอกนั้นเป็นผู้แทนสำรอง

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศผลการคัดเลือกให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน และแจ้งรายชื่อผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการที่ได้รับการคัดเลือกและผู้แทนสำรองให้นายจ้างทราบภายในสามวันนับแต่การประชุมคัดเลือกสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๖ ให้ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑๓ มีหน้าที่และสิทธิในฐานะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นต้นไป

ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

รังสฤษฎ์ จันทรัตน์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน