

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้าง
ในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้าง
ในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
ซึ่งกรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้างในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้สภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้างแต่ละสภาเสนอชื่อกรรมการ
ของสมาชิกผู้มีประสบการณ์ด้านการจัดหางานเป็นผู้แทนสภาละหนึ่งคนเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็น
กรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

การเสนอชื่อผู้แทนตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๓ x ๕ นิ้ว จำนวน
๓ รูป และประวัติโดยละเอียด ส่งไปยังกรมการจัดหางาน

ข้อ ๕ ผู้แทนซึ่งได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๔ และกรรมการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นกรรมการของสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างหรือสภาองค์การนายจ้างที่เสนอชื่อ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
อันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนซึ่งได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๔
ประกอบด้วย อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
ผู้อำนวยการกองนิติการ และผู้อำนวยการกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน
เป็นกรรมการ

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานต่างประเทศ กรมการจัดหางาน เป็นเลขานุการ คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำหนดสถานที่ วิธีการดำเนินการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง

ข้อ ๗ การคัดเลือกกรรมการจากผู้แทนตามข้อ ๔ ให้ผู้แทนที่ได้รับการเสนอชื่อแสดง วิสัยทัศน์และเลือกกันเองโดยวิธีเปิดเผยให้เหลือผู้แทนฝ่ายละไม่เกินห้าคน

ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้แทนตามวรรคหนึ่งที่มีคะแนนมากที่สุดต่อรัฐมนตรีเพื่อเสนอ คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ให้ขึ้นบัญชีสำรองผู้ที่ได้รับคัดเลือกตามลำดับ บัญชีรายชื่อดังกล่าวโดยมีผลใช้บังคับตามวาระ การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างหรือนายจ้างพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการ เสนอชื่อผู้แทนจากบัญชีสำรองตามลำดับต่อรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการแทน ตำแหน่งกรรมการที่ว่าง โดยให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ข้อ ๘ กรณีการคัดเลือกกรรมการไม่สามารถดำเนินการได้ตามข้อ ๗ และรัฐมนตรีเห็นว่า อาจเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน หรือกรณีไม่มี ผู้ขึ้นบัญชีสำรองเพื่อดำเนินการตามข้อ ๗ วรรคสี่ รัฐมนตรีอาจคัดเลือกกรรมการของสมาชิก สภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้างฝ่ายละหนึ่งคน เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น กรรมการ ในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เปติมชัย สะสมทรัพย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน