

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมเลือกกันเองของผู้แทนสภาองค์กรนายจ้าง
และผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้างในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การประชุมเลือกกันเองของผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้าง
เพื่อเป็นผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้างในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงาน
สัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ให้อำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนสภาองค์กรนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประชุมเลือกกันเองของผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้างในคณะกรรมการ
ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้แทน” หมายความว่า ผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้าง

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมวด ๑

การประชุมเลือกกันเอง

ข้อ ๔ ให้อธิบดีตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนที่จะเข้าร่วมประชุม
เลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้ผู้แทนในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบ
กระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนสภาองค์กรนายจ้าง ผู้แทนสภา
องค์กรลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งผลการตรวจสอบเป็นหนังสือ
ให้ประธานสภาองค์กรนายจ้างและประธานสภาองค์กรลูกจ้างทราบ

ในกรณีที่ประธานสภาองค์กรนายจ้างและประธานสภาองค์กรลูกจ้างได้รับแจ้งว่าผู้แทน
ของตนขาดคุณสมบัติ ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อปลัดกระทรวงแรงงานภายในห้าวันทำการนับแต่
วันที่ได้รับแจ้ง โดยปลัดกระทรวงแรงงานต้องวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในสิบวัน คำวินิจฉัยอุทธรณ์
ของปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายประกาศรายชื่อของผู้แทนที่มีสิทธิประชุมเลือกกันเอง วัน เวลา และสถานที่ประชุมเลือกกันเองก่อนวันประชุมเลือกกันเองไม่น้อยกว่าสามวัน

ในการประชุมเลือกกันเอง ไม่ว่ามีผู้แทนเข้าร่วมประชุมจำนวนเท่าใด ให้ถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ ๖ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการประชุม ควบคุมการประชุม และดำเนินการอื่นใดเพื่อรักษาความเรียบร้อย ในการประชุม ทั้งนี้ ให้มีอำนาจออกข้อบังคับการประชุมใด ๆ ตามสมควรเพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย

(๒) ปรีक्षाที่ประชุมในปัญหาใด ๆ

(๓) สั่งพักการประชุม เลื่อนการประชุม หรือเลิกการประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๒

วิธีการเลือกกันเอง

ข้อ ๗ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเตรียมการประชุมเพื่อเลือกกันเองของผู้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำบัญชีรายชื่อของผู้แทนแต่ละฝ่าย

(๒) จัดทำแบบเสนอรายชื่อของผู้แทนแต่ละฝ่าย

แบบเสนอรายชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง เพื่อเลือก ให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ให้เป็นไปตามท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ การประชุมเลือกกันเองของผู้แทนแต่ละฝ่ายตามข้อ ๕ ให้ใช้วิธีเสนอรายชื่อผู้แทน ที่จะเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ตามบัญชีรายชื่อของผู้แทน โดยผู้แทนเสนอรายชื่อ บุคคลฝ่ายตนได้ไม่เกิน ๕ คนลงในแบบเสนอรายชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและ ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง เพื่อเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

ผู้แทนแต่ละฝ่ายอาจเสนอชื่อตนเองหรือผู้แทนอื่นของฝ่ายตนก็ได้

ข้อ ๙ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอย่างน้อยสองคนซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการตรวจนับคะแนนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระเบียบและควบคุมดูแลให้ความสะดวกแก่ผู้แทน เพื่อให้การประชุมเลือกกันเอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) ตรวจสอบหลักฐานการแสดงตนของผู้แทน บันทึกชื่อ - ชื่อสกุล ในบัญชีรายชื่อของผู้แทน

(๓) ตรวจนับและรวมคะแนน

(๔) วินิจฉัยชี้ขาดตามข้อ ๑๒

ข้อ ๑๑ การวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการตรวจนับคะแนนให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการตรวจนับคะแนนที่อยู่ในที่ประชุม กรรมการตรวจนับคะแนนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการตรวจนับคะแนนออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการตรวจนับคะแนนให้เป็นที่สุด คณะกรรมการตรวจนับคะแนนต้องบันทึกคำวินิจฉัยและลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ข้อ ๑๒ ในระหว่างเวลาการประชุมเลือกกันเองให้ผู้แทนแสดงตนต่อกรรมการตรวจนับคะแนน โดยแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้และมีหมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร ให้กรรมการตรวจนับคะแนนตรวจสอบรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้แทน และบันทึกหมายเลขของบัตรและชื่อหน่วยงานของรัฐที่ออกบัตรแล้วให้ผู้แทนลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือในบัญชีรายชื่อดังกล่าว แล้วให้กรรมการตรวจนับคะแนนมอบแบบเสนอชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างเพื่อเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ให้แก่ผู้นั้นเพื่อไปเสนอรายชื่อผู้แทนที่จะเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ตามบัญชีรายชื่อผู้แทน

บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุแล้ว ให้ใช้แสดงตนตามพรรคหนึ่งได้

ผู้แทนต้องใช้สิทธิลงคะแนนเลือกกันเองด้วยตนเอง จะมอบให้ผู้อื่นมาใช้สิทธิแทนไม่ได้

ในกรณีที่สงสัยว่าผู้ที่มาแสดงตนนั้นไม่ใช่ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อผู้แทน ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๓

การตรวจนับและรวมคะแนน

ข้อ ๑๓ เมื่อถึงกำหนดเวลาปิดการเสนอชื่อลงคะแนนเลือกกันเอง ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนประกาศปิดการเสนอชื่อดังกล่าว และให้ดำเนินการตรวจนับและรวมคะแนนโดยเปิดเผยจนแล้วเสร็จ ณ สถานที่การประชุมเลือกกันเองของผู้แทน ห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงการตรวจนับและรวมคะแนน

ข้อ ๑๔ แบบเสนอชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างเพื่อเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นแบบเสนอชื่อที่เสีย

(๑) แบบเสนอชื่อที่ไม่อาจทราบได้ว่าเสนอชื่อผู้ใด

(๒) แบบเสนอชื่อที่เสนอชื่อเกินกว่าห้าคน

(๓) แบบเสนอชื่อที่มีใช้แบบซึ่งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนมอบให้

แบบเสนอชื่อดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนสลักหลังว่า “เสีย” พร้อมทั้งระบุเหตุผลของการเป็นแบบเสนอชื่อที่เสีย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ไม่น้อยกว่าสองคน

ในการนับคะแนน หากปรากฏว่ามีแบบเสนอชื่อที่เสีย ให้แยกแบบเสนอชื่อที่เสียออกไว้เป็นส่วนหนึ่ง และห้ามมิให้นับแบบเสนอชื่อที่เสียเป็นคะแนนเลือกกันเองไม่ว่ากรณีใด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนประกาศผลการนับคะแนน ณ สถานที่การประชุมเลือกกันเองนั้น และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนน้อยที่สุดเรียงตามลำดับจนครบจำนวน แล้วมอบให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายโดยเร็ว

ในกรณีที่มิผู้ใดคะแนนเท่ากันในลำดับใด ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนดำเนินการจับสลากโดยเปิดเผยเพื่อเรียงลำดับระหว่างผู้ใดคะแนนเสียงเท่ากันนั้น

ให้ผู้แทนของแต่ละฝ่ายซึ่งได้คะแนนมากที่สุดตามลำดับจนครบจำนวนห้าคน เป็นผู้แทนในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการตรวจนับคะแนนประกาศผลการนับคะแนนแล้ว ถ้าผู้แทนที่เข้าประชุมเลือกกันเองเห็นว่าการตรวจนับและรวมคะแนนเป็นไปโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ให้มีสิทธิยื่นคำคัดค้านต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในกำหนดสามวันนับแต่วันประกาศผลการตรวจนับและรวมคะแนน

เมื่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายได้รับคำคัดค้านแล้ว ให้วินิจฉัยสั่งการตามความเห็นสมควรโดยไม่ชักช้า คำวินิจฉัยสั่งการของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๗ เมื่อพ้นระยะเวลาตามข้อ ๑๖ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายประกาศรายชื่อผู้แทนในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์เรียงตามลำดับ

ข้อ ๑๘ เมื่อการตรวจนับและรวมคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนเก็บบัญชีรายชื่อของผู้แทน และแบบเสนอชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างเพื่อเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ ใส่ซองปิดผนึกโดยลงลายมือชื่อคณะกรรมการตรวจนับคะแนนกำกับไว้บนซองและแยกเก็บแบบเสนอชื่อที่เสียไว้ต่างหากแล้วมอบให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพร้อมกับผลการตรวจนับและรวมคะแนน

เมื่อประกาศรายชื่อผู้แทนตามข้อ ๑๗ แล้ว อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะทำลายบัญชีรายชื่อของผู้แทน แบบเสนอชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างเพื่อเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ และเอกสารอื่นได้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

อาทิตย์ อิศโม

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



แบบเสนอรายชื่อของผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง
เพื่อเลือกให้เป็นกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

ในฐานะผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง
ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔
ขอเสนอรายชื่อบุคคลฝ่ายตน จำนวนไม่เกิน ๕ คน ตามรายชื่อข้างทำนองนี้ เพื่อเข้ารับการเลือกกันเองในการ
เป็นคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

๑. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

สังกัดสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

สังกัดสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

สังกัดสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง.....

๔. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

สังกัดสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง.....

๕. นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....

สังกัดสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง.....

ลงชื่อผู้เสนอรายชื่อ

(.....)

วันที่

หมายเหตุ บุคคลที่ถูกเสนอรายชื่อข้างต้น ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้างผู้เสนอรายชื่ออาจเสนอชื่อตนเอง
ร่วมเป็นผู้แทนฝ่ายตนด้วยก็ได้