

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง
ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่ง
ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริม
การแรงงานสัมพันธ์ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้
ได้มาซึ่งผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งเป็นสมาชิกขององค์กรที่เป็นสมาชิก
ของสภาองค์การนายจ้างที่ได้รับการคัดเลือกจากสภาองค์การนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วย
แรงงานสัมพันธ์

“ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งเป็นสมาชิกขององค์กรที่เป็นสมาชิกของ
สภาองค์การลูกจ้างที่ได้รับการคัดเลือกจากสภาองค์การลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๕ ให้อธิบดีแจ้งสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง เสนอชื่อบุคคลสภาละหนึ่งคน
เข้ารับการเลือกกันเองให้ได้ฝ่ายละห้าคน เพื่อเป็นผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง
การเสนอชื่อบุคคลของสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง ให้เป็นไปตามแบบท้าย
ระเบียบนี้

การเลือกกันเองตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๖ ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างและผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นนายจ้างหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ เมื่ออธิบดีได้รับรายชื่อผู้ได้รับการเลือกกันเองตามข้อ ๕ แล้ว ให้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและกรรมการผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้างในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

ข้อ ๘ กรรมการผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและกรรมการผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้างให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและกรรมการผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้าง พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างหรือกรรมการผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิบดีดำเนินการตามข้อ ๕ ถึงข้อ ๗ โดยให้ดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิบดีเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิโดยได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงแรงงานจำนวนสามคน เพื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

ข้อ ๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ที่มีความรู้และมีประสบการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ และด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน หรือด้านความปลอดภัยในการทำงาน อย่างหนึ่งอย่างใด

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง
ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒

(๔) รัฐมนตรีให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการแต่งตั้ง
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ
ที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



แบบเสนอชื่อผู้แทนของสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง
ในคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

สภาองค์การ นายจ้าง / ลูกจ้าง

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว นามสกุล

ตำแหน่งเป็นประธานสภาองค์การ นายจ้าง / ลูกจ้าง

ขอเสนอให้ นาย / นาง / นางสาว นามสกุล

เกี่ยวข้องกับสภาองค์การ นายจ้าง / ลูกจ้าง เป็น

ที่อยู่ปัจจุบันของผู้ถูกเสนอชื่อ เลขที่ หมู่ ตรอก/ซอย

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร

เป็นผู้แทนของสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ในการเป็นคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์

ลงชื่อ ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่งประธานสภาองค์การ นายจ้าง / ลูกจ้าง

ประทับตรา
สภาองค์การ
นายจ้าง/
ลูกจ้าง

- หมายเหตุ ๑. บุคคลที่ถูกเสนอชื่อข้างต้น ประธานสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้างผู้เสนอชื่ออาจเสนอชื่อตนเอง
หรือสมาชิกในสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้างก็ได้
๒. โปรดส่งเอกสารนี้กลับคืนที่ กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐