

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
เป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๓๘ วรคส. แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ การแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างแต่ละสภาเสนอชื่อสมาชิกผู้มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้แทนสภาละหนึ่งคนและให้ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเลือกกันเองให้เหลือผู้แทนฝ่ายละไม่เกินสามคน เพื่อเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายนายจ้างหนึ่งคนและฝ่ายลูกจ้างหนึ่งคน

ในกรณีที่ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง หรือสภาองค์การลูกจ้างไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และรัฐมนตรีเห็นว่าอาจเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งจากสมาชิกของสภา เป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายนายจ้างหนึ่งคน และฝ่ายลูกจ้างหนึ่งคน ตามความเหมาะสม

ข้อ ๕ ให้นำความในข้อ ๔ มาใช้บังคับในการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน