

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการดำเนินการ
อย่างหนึ่งอย่างใดหรือส่งเอกสารต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายหรือพนักงานตรวจแรงงาน
ซึ่งนายจ้างอาจแจ้งหรือส่งทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมาย
ที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับ
มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัย
อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารต่ออธิบดี ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย
หรือพนักงานตรวจแรงงาน นายจ้างอาจแจ้งหรือส่งทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับการแจ้งหรือส่ง
ดังต่อไปนี้

(๑) การแจ้งรายละเอียดของสารเคมีอันตรายในสถานประกอบการ ตามข้อ ๕
แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ลงวันที่
๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) การรายงานความปลอดภัยและประเมินการก่ออันตรายของสารเคมีอันตรายในสถาน
ประกอบการ ตามข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ
สารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

(๓) การรายงานผลการตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศ บริเวณสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บสารเคมีอันตราย ตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

(๔) การรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ ตามข้อ ๓๖ แห่งประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัย ในการทำงานสำหรับลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๕) การรายงานการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ตามข้อ ๒๑ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๒๖ แห่งประกาศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรม ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๖) การแจ้งจำนวนและปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี ตามข้อ ๒ แห่งกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันต์ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๗) การแจ้งการเปลี่ยนแปลงจำนวนหรือปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี ตามข้อ ๒ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันต์ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๘) การแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางเทคนิคในเรื่องรังสี ตามข้อ ๘ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันต์ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๙) การแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางเทคนิคในเรื่องรังสีแทน ผู้รับผิดชอบเดิมซึ่งพ้นหน้าที่ ตามข้อ ๘ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันต์ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๐) การรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางเทคนิคในเรื่องรังสี ตามข้อ ๒๔ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันต์ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๑) การรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาล และการป้องกันแก้ไข ตามข้อ ๕ แห่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๒) การแจ้งสถานที่การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างทำงานประดาน้ำ ตามข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประดาน้ำ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๑๓) การรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือเจ็บป่วยซึ่งได้รับอันตรายจากความร้อน ตามข้อ ๒๒ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๔) การรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือเจ็บป่วยซึ่งได้รับอันตรายจากแสงสว่าง ตามข้อ ๒๒ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๕) การรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือเจ็บป่วยซึ่งได้รับอันตรายจากเสียง ตามข้อ ๒๒ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๖) การแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามข้อ ๓๖ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๗) การรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง ตามข้อ ๓๗ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๘) การรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ตามข้อ ๓๗ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๕) การแจ้งกรณีถูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ตามข้อ ๓๘ แห่งกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ นายจ้างที่มีรายชื่อสถานประกอบกิจการอยู่ในระบบฐานข้อมูลของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน หากประสงค์จะแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามข้อ ๓ ต้องลงทะเบียน เพื่อขอรับชื่อผู้ใช้ (user name) และรหัสผู้ใช้ (password) ทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (www.labour.go.th)

การลงทะเบียนเพื่อขอรับชื่อผู้ใช้และรหัสผู้ใช้ทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อแจ้ง การดำเนินการหรือส่งเอกสารทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไม่เป็นการตัดสิทธิของนายจ้างในการแจ้ง การดำเนินการหรือส่งเอกสารด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ หรือทางโทรสาร แต่อย่างใด

ข้อ ๕ เมื่อนายจ้างได้รับชื่อผู้ใช้และรหัสผู้ใช้แล้ว นายจ้างสามารถแจ้งการดำเนินการ หรือส่งเอกสารทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (www.labour.go.th)

การแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสาร ให้ถือว่าอธิบดี ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หรือพนักงาน ตรวจแรงงานได้รับแจ้งหรือได้รับเอกสารในวันและเวลาตามที่ปรากฏที่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๖ กรณีที่มีข้อสงสัย อธิบดี ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หรือพนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจ สั่งให้นายจ้างผู้ที่ได้แจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จัดส่งหรือแสดงข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการหรือเอกสารต้นฉบับ หรือแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามแบบอื่น ที่อธิบดีกำหนด เพื่อตรวจสอบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อัมพร นิติสิริ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน