

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ
และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้มีความเหมาะสมแก่สถานประกอบการมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่ผู้ประกอบการตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่งสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

หมวด ๑

อัตราเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ

ข้อ ๕ ให้ผู้ประกอบการซึ่งมีหน้าที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ ตามสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยคิดจากค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖

ข้อ ๖ ให้ใช้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงเป็นอัตราเดียวกันเป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตาม มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยกำหนดเป็นอัตราเดือนละ เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคูณด้วยสามสิบ

หมวด ๒

วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ

ข้อ ๗ ให้ผู้ประกอบการจ่ายเงินสมทบเป็นรายปี

เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามข้อ ๖ คูณด้วยจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดคูณด้วยจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปีหารด้วยหนึ่งร้อย

ข้อ ๘ ให้ผู้ประกอบการซึ่งมีหน้าที่ส่งเงินสมทบยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบตามที่อธิบดีกำหนดภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

การส่งเงินสมทบให้ส่งพร้อมกับการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ

ข้อ ๙ ให้ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่สถานประกอบการตั้งอยู่ในเขตท้องที่นั้น

กรณีผู้ประกอบการที่มีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย ให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบรวมกัน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ โดยให้นับรวมจำนวนลูกจ้างของทุกแห่งเข้าด้วยกัน

กรณีผู้ประกอบการประสงค์จะยื่นแบบในท้องที่ที่มีสาขา หรือมีลูกจ้างทำงานอยู่ ให้ยื่นคำขอ
ต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตก่อน

ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน
จังหวัดนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ไพฑูรย์ แก้วทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน