



## กฎกระทรวง

กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทน  
ในกรณีว่างงานเฉพาะผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ  
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ตามมาตรา ๗๘ เพราะเหตุถูกเลิกจ้างในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราร้อยละห้าสิบ ของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน

ในกรณีผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างเกินกว่าหนึ่งครั้งภายในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทิน ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานทุกครั้งรวมกันได้ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน

ในกรณีผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองมีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้าง เหตุลาออกจากงาน หรือเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา การจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ในปีปฏิทินเดียวกันด้วย ให้ผู้มีสิทธิได้รับ

เงินทดแทนในกรณีว่างงานเพราะเหตุดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงนั้น แต่เมื่อรวมกับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันในหนึ่งปีปฏิทิน

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินใดไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน โดยการนับระยะเวลาต่อเนื่องไปยังปีปฏิทินถัดไปได้

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานนอกเหนือจากที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ไพฑูรย์ แก้วทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีว่างงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ปัจจุบัน ประกอบกับมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ บัญญัติให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้