



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง สิทธิหน้าที่และข้อพึงปฏิบัติของนายจ้าง ลูกจ้าง ในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

เนื่องจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อภาคธุรกิจอย่างกว้างขวางในปัจจุบัน และเกิดเหตุการณ์การชุมนุมของลูกจ้างเพื่อเรียกร้องสิทธิด้านแรงงาน โดยมีการปิดกั้นเส้นทางการจราจร ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนและก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย เพื่อให้ทุกฝ่ายมีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องตรงกัน และด้วยความห่วงใย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอประกาศ ดังนี้

สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับเมื่อถูกเลิกจ้าง

๑. ค่าชดเชย ลูกจ้างทำงานครบ ๑๒๐ วัน ได้รับค่าชดเชย ๓๐ วัน ทำงานครบ ๑ ปี ได้รับค่าชดเชย ๕๐ วัน ทำงานครบ ๓ ปี ได้รับค่าชดเชย ๑๘๐ วัน ทำงานครบ ๖ ปี ได้รับค่าชดเชย ๒๔๐ วัน และทำงานครบ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับค่าชดเชย ๓๐๐ วัน

๒. ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าตอบแทนการทำงานค้างจ่าย (ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด) แล้วแต่กรณี

๓. ได้รับหลักประกันที่นายจ้างเรียกเก็บจากลูกจ้างคืน หากลูกจ้างไม่ได้กระทำให้เกิดความเสียหายต่อนายจ้าง

การใช้สิทธิข่มขู่หรือ

๑. การข่มขู่หรือเรียกร้องของบุคคลเป็นสิทธิตามรัฐธรรมนูญที่สามารถกระทำได้โดยสงบและปราศจากอาวุธ แต่หากก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้เสียหายอาจดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญากับผู้ข่มขู่ได้

๒. เพื่อป้องกันการชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง นายจ้างควรปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและใช้หลักของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

๓. สำหรับผู้นำแรงงานหรือที่ปรึกษา ควรให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์และถูกต้องแก่ลูกจ้าง และไม่ควรส่งเสริมให้ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย

ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยินดีให้คำปรึกษาแนะนำแก่ทุกฝ่าย เพื่อก่อให้เกิดความสันติสุขในวงการแรงงาน สอบถามเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๔๖ ๘๕๕๔ , ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕ หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒


(นางอัมพร นิตสิริ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน