

ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับข้อ ๔๓ และข้อ ๔๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๓๔ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จึงออกประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ให้รัฐวิสาหกิจที่มีพนักงานตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พนักงานเพิ่มขึ้นครบห้าสิบคน

ให้รัฐวิสาหกิจคงคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งไว้ แม้ว่าในภายหลังจะมีจำนวนพนักงานลดลงน้อยกว่าห้าสิบคนก็ตาม

สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีพนักงานไม่ถึงห้าสิบคน ให้พนักงานคัดเลือกผู้แทนพนักงานอย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่ร่วมกับฝ่ายบริหารในการดูแลความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หากสถานประกอบกิจการใดไม่มีฝ่ายบริหาร ให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานนั้น ทำหน้าที่ฝ่ายบริหารร่วมกับผู้แทนพนักงานในการดูแลความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการนั้น”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ คณะกรรมการต้องมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) สถานประกอบกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยคน ให้มีกรรมการไม่น้อยกว่าห้าคน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารที่รัฐวิสาหกิจนั้นกำหนดคนหนึ่ง เป็นประธานคณะกรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารสองคน และผู้แทนฝ่ายพนักงานสองคน เป็นกรรมการ โดยให้ประธานคณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(๒) สถานประกอบกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป แต่ไม่ถึงห้าร้อยคน ให้มีกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ดคน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารที่รัฐวิสาหกิจนั้นกำหนดคนหนึ่ง เป็นประธานคณะกรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารสองคน และผู้แทนฝ่ายพนักงานสามคน เป็นกรรมการ โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) สถานประกอบกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่ห้าร้อยคนขึ้นไป ให้มีกรรมการไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดคน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารที่รัฐวิสาหกิจนั้นกำหนดคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารสี่คน และผู้แทน

ฝ่ายพนักงานห้าคน เป็นกรรมการ โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่สถานประกอบกิจการมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานมากกว่าหนึ่งคน ให้รัฐวิสาหกิจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานหนึ่งคนเป็น กรรมการและเลขานุการตาม (๒) และ (๓)

สำหรับสถานประกอบกิจการตาม (๒) และ (๓) ที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ให้รัฐวิสาหกิจคัดเลือกผู้แทนฝ่ายบริหารคนหนึ่ง เป็น กรรมการและให้ประธานคณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

หากกรรมการเพิ่มขึ้นมากกว่า (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีให้มี กรรมการจากผู้แทนฝ่ายบริหาร และผู้แทนฝ่ายพนักงาน เพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เท่ากัน

หากสถานประกอบกิจการใดมีฝ่ายบริหารไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดให้ รัฐวิสาหกิจแต่งตั้งพนักงานที่มีตำแหน่งรองลงมาจากฝ่ายบริหารเป็นกรรมการผู้แทน ฝ่ายบริหาร และสถานประกอบกิจการใดไม่มีฝ่ายบริหาร ให้รัฐวิสาหกิจแต่งตั้ง พนักงานที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นประธานกรรมการ และพนักงาน ที่มีตำแหน่งรองลงมาจากหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับเป็นกรรมการผู้แทนฝ่าย บริหารโดยอนุโลม”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ประสงค์ บุรณพงศ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์